



## Πολιτική Προστασίας του παιδιού Συλλόγου Φίλων Εθελοντών της Ε.Π.Α.Θ.

### Γενικές αρχές

Ο Σύλλογος Φίλων Εθελοντών της Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων προωθεί τα δικαιώματα των παιδιών, για την ασφάλεια και την ανάπτυξη τους, όπως αυτά ορίζονται από την Συνθήκη του ΟΗΕ για τα δικαιώματα του παιδιού και τις εθνικές νομοθεσίες.

Οι εργαζόμενοι, τα στελέχη, οι εθελοντές και οι συνεργάτες, καθώς και οι εταίροι και τα μέλη του Συλλόγου θα πρέπει να εφαρμόζουν τα υψηλότερα πρότυπα και αρχές συμπεριφοράς με τα παιδιά. Τα πρότυπα αυτά, όπως περιγράφονται κατωτέρω ως " Πολιτική Προστασίας του Παιδιού ", θα πρέπει να εφαρμόζονται, τόσο στην ιδιωτική και στην επαγγελματική ζωή.

### Ορισμοί

**Παιδί:** ο ορισμός αυτός περιλαμβάνει παιδιά και εφήβους έως 18 ετών

**Κακοποίηση:** Κάθε εσκεμμένη πράξη κακομεταχείρισης που μπορεί να βλάψει ή είναι πιθανό να προκαλέσει βλάβη για την ασφάλεια ή / και την αξιοπρέπεια ενός παιδιού. Μερικά παραδείγματα είναι: η σωματική κακοποίηση, ψυχολογική κακοποίηση, σεξουαλική κακοποίηση. Η κακοποίηση μπορεί να ασκηθεί τόσο από ενήλικες και συνομηλίκους (π.χ : Εκφοβισμός)



**Εκμετάλλευση:** Η χρήση των παιδιών για όφελος, ικανοποίηση ή κέρδος κάποιου άλλου/ων

**Βία:** Ακόμα κι αν δεν μπορεί να περιλαμβάνει κάθε μορφής εκμετάλλευσης, κακοποίησης και παραμέλησης, στον ορισμό της «Βίας», μπορούν να ταυτοποιηθούν 3 είδη βίας: αυτο προκαλούμενης βίας, βίας διαπροσωπικών σχέσεων και συλλογικής βίας. Η βία μπορεί να ασκηθεί τόσο από ενήλικες όσο και από συνομηλίκους.

**Παραμέληση:** Εσκεμμένη παράλειψη ή αμέλεια παροχής φροντίδας και προστασίας στα παιδιά. Για παράδειγμα: η εγκατάλειψη, ως άρνηση επίβλεψης των παιδιών και προφύλαξης από ενδεχόμενο κίνδυνο.

## Οι δεσμεύσεις μας απέναντι στα παιδιά

Ως Σωματείο, ανδρών και γυναικών που εργάζονται και παρέχουν εθελοντική εργασία σε οποιοδήποτε πλαίσιο ή χώρο αφορά ανήλικους και παιδιά, έχουμε δεσμευτεί να:

- Ενημερώνουμε όλους τους εργαζόμενους, τα στελέχη, τους εθελοντές και συνεργάτες, καθώς και τους εταίρους και τα μέλη του Συλλόγου σχετικά με τους κινδύνους της παιδικής κακοποίησης, παραμέλησης και εκμετάλλευσης
- Ενημερώνουμε τόσο τα παιδιά, όσο και τους γονείς σχετικά με την πολιτική προστασία του παιδιών και με τα πρότυπα και αρχές συμπεριφοράς που πρέπει να υιοθετούμε
- Πάντα να ακούμε τα παιδιά.



- Δημιουργία περιβάλλοντος το οποίο ενθαρρύνει τα παιδιά να αισθάνονται ασφάλεια και εμπιστοσύνη να μιλούν.
- Διασφαλίζουμε ότι οι εργαζόμενοι, στελέχη, εθελοντές, συνεργάτες, οι εταίροι και τα μέλη μας γνωρίζουν πότε είναι απαραίτητο να αναφερθεί μια πιθανή κατάσταση κακοποίησης, εκμετάλλευσης και παραμέλησης.
- Προστατεύουμε και υπερασπιζόμαστε παιδιά και ανήλικους, θύματα κακοποίησης, εκμετάλλευσης και παραμέλησης.

## Διαδικασίες Προστασίας του παιδιού

- Η Εκτελεστική Επιτροπή (Προεδρείο) διορίζει ένα υπεύθυνο παρακολούθησης της εφαρμογής της Πολιτικής Προστασίας του Παιδιού, από το Σύλλογο.
- Ο Υπεύθυνος, παρέχει τα εργαλεία αναφοράς, σε όλους τους εργαζόμενους, τους συντονιστές, εθελοντές κ.α. που συμμετέχουν στη δραστηριότητα του Συλλόγου
- Κάθε ύποπτος για παραβίαση αυτής της πολιτικής θα πρέπει να αναφέρεται στους συντονιστές ή υπευθύνους έργου ή δράσης και στον Υπεύθυνο Παρακολούθησης εφαρμογής της Πολιτικής Προστασίας του Παιδιού<sup>1</sup>
- Κάθε εργαζόμενος, εθελοντής ή συνεργάτης του Συλλόγου πρέπει να αποδέχεται την εφαρμογή της Πολιτικής Προστασίας του Παιδιού, από τη στιγμή της πρόσληψης / συνεργασίας του με το Σύλλογο.
- Τυχόν παραβίαση αυτής της πολιτικής πρέπει να αναφέρεται σύμφωνα με τις σχετικές διαδικασίες προστασίας των παιδιών.

---

<sup>1</sup> Επεισόδια σοβαρής βλάβης ή / και απειλής βλάβης για τα παιδιά θα πρέπει να αναφέρονται αμέσως στις αρμόδιες Αρχές. Οι εργαζόμενοι που πιθανά υπήρξαν μάρτυρες επεισοδίου σοβαρής βλάβης ή / και απειλής, θα πρέπει να παρέχουν, εάν δυνατόν, άμεση βοήθεια.



- Παραβιάσεις που διαπράχθηκαν από τους εργαζομένους, εθελοντές, συντονιστές κ.λπ. μπορεί να τιμωρηθούν ακόμη και με διακοπή της απασχόλησης/ συνεργασίας, σύμφωνα με τους εσωτερικούς κανόνες και αρχές λειτουργίας του Συλλόγου.

## Κριτήρια Εφαρμογής

**Ευαισθητοποίηση - Ενημέρωση:** Εγγυόμαστε την πληρέστερη δυνατή ενημέρωση και πληροφόρηση των εργαζομένων, εθελοντών, στελεχών, μελών συντονιστών κλπ για την Πολιτική Προστασίας του Παιδιού και τις αρχές της. Επίσης εγγυόμαστε ότι όλοι οι παραπάνω, έχουν επίγνωση της σημασίας της Πολιτικής αυτής.

**Προσλήψεις:** Κάθε διαδικασία επιλογής των εργαζομένων, εθελοντών, στελεχών, συντονιστών και Εταίρων πρέπει να λαμβάνει υπόψη αυτή την πολιτική.

**Ανάλυση κινδύνου:** Παράλληλα, ανάλυση κινδύνου παιδικής κακοποίησης θα γίνεται για όλα τα νέα έργα, πρωτοβουλίες και δραστηριότητες που σχεδιάζονται από το Σύλλογο και θα παραδίδεται στους Συντονιστές δράσεων και υπευθύνους έργων.

**Εκπαίδευση:** Ο Σύλλογος πραγματοποιεί, σε τακτά χρονικά διαστήματα, εκπαιδευτικά εργαστήρια για τους εργαζόμενους, εθελοντές, στελέχη, συνεργάτες και μέλη και Εταίρους του, προκειμένου να ενισχύσει την ικανότητα και τις δεξιότητες ακρόασης και κατανόησης των αναγκών των παιδιών, αλλά εκπαίδευση στις διαδικασίες της Πολιτικής Προστασίας του παιδιού, που εφαρμόζεται.



**Χρήση των ΤΠΕ:** Σε όλες τις δραστηριότητες που περιλαμβάνουν τη χρήση Τεχνολογιών Πληροφοριών και Επικοινωνιών, ο Σύλλογος θα καταβάλει τη μέγιστη δυνατή μέριμνα ώστε να αποφευχθεί κάθε κίνδυνος για παιδιά.

**Εμπιστευτικότητα:** Σε περίπτωση που ένα παιδί μιλήσει σε έναν ενήλικο για πιθανή κακοποίηση, είναι σημαντικό να μην δίδεται στο παιδί υπόσχεση πλήρους εμπιστευτικότητας. Αυτή η υπόσχεση δεν είναι εφικτό να τηρηθεί. Ενήλικας και παιδί θα πρέπει να συνάψουν ένα άτυπο ένα "Σύμφωνο Συνεργασίας», προς το συμφέρον, αποκλειστικά, του παιδιού.

**Νέες περιπτώσεις και Πολιτικές:** Για τη συνεχή βελτίωση της Πολιτικής Προστασίας του παιδιού, δεσμευόμαστε στη συνεχή μάθηση και εκπαίδευσή μας, μέσω της εμπειρίας καθώς και στην ενσωμάτωση της Πολιτικής αυτής, νέων διαδικασιών και τα κριτήριων εφαρμογής, με στόχο τη βελτίωση και επικαιροποίησή της.

## Αρμοδιότητες

Ο Υπεύθυνος παρακολούθησης της Εφαρμογής της Πολιτικής, οι Υπεύθυνοι έργου και η Εκτελεστική Επιτροπή (ή Προεδρείο) είναι υπεύθυνοι για τη δημιουργία ενός συνεργατικού περιβάλλοντος εργασίας, προκειμένου να διευκολυνθεί η εφαρμογή της πολιτικής αυτής.

Οι εργαζόμενοι, οι εθελοντές και οι συνεργάτες του Συλλόγου, θα πρέπει να εργαστούν από κοινού, προκειμένου να εφαρμόζεται η Πολιτική σε κάθε έργο και δράση του Συλλόγου ( Εκδηλώσεις, υλοποίηση έργων, ενημέρωση κοινού, παρουσιάσεις κλπ)